

Notă informativă
la proiectul de decizie nr. 24 din 17 decembrie 2019

*Cu privire la aprobarea statelor de personal,
a schemei de salarizare și a organigramei
Întreprinderii Municipale „Viitorul-Zăicana”*

Stimați consilieri, Întreprinderea Municipală Viitorul Zăicana înaintează prezentul proiect de decizie cu următoarele explicații:

Conform art. 10 alin. 2, lit. c, Codul Muncii Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, angajatorul este obligat să aprobe, în prima lună de la începutul activității unității, iar în continuare – în prima lună a fiecărui an calendaristic, statele de personal ale unității.

Potrivit articolului 6 al Legii cu privire la antreprenoriat și întreprinderi, întreprinderea în conformitate cu legislația în vigoare are dreptul: să angajeze lucrători pe bază de contract (acord) și în alte condiții să concedieze lucrătorii încadrați; să stabilească, în mod independent, formele, cuantumul retribuirii muncii și alte tipuri de venituri ale persoanelor angajate.

Art. 20 al Legii salarizării admite stabilirea pentru unitățile cu autonomie financiară, stabilirea prin negocieri colective sau individuale formele și condițiile de salarizare, precum și mărimea salariilor în funcție de posibilitățile financiare ale întreprinderii.

Conform articolului 136¹ din Codul Muncii Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 și Regulamentului intern, la întreprindere este stabilit sistemul netarifar de salarizare.

Conform acestor prevederi, stabilirea cuantumului salariului pentru fiecare angajat în cadrul sistemului netarifar de salarizare se efectuează de către angajator. Drept limită minimă și garanție a statului servește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 165 din 09 martie 2010.

Ținând cont de prevederile Hotărârii Guvernului nr. 165 din 09 martie cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 232 din 24.04.2019, ”începînd cu 1 mai 2019, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități) se stabilește în mărime de 16,42 lei pe oră, sau 2775 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.”

Conform Legii salarizării nr. 847–XV din 14.02.2002 criteriile și normele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale salariaților se stabilesc de către angajator, prin negocieri cu reprezentanții salariaților, prioritar fiind posibilitățile financiare ale întreprinderii.

Salariul, precum și sporul la salariu angajaților va fi stabilit, pe măsura resurselor financiare existente, în conformitate cu cerințele Hotărârii Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

Drept bază de calcul a salariilor de funcție, la moment, servește salariul minim garantat pe economie.

Întru respectarea prevederilor privitor la principiile de bază ale reglementării raporturilor de muncă, analizând conținutul dispozițiilor normelor citate mai sus și raportându-le la situația economică din țară, unde salariul minim cu greu acoperă coșul minim de consum al populației apte de muncă din Republica Moldova, considerând disponibilitatea mijloacelor financiare ale întreprinderii, înaintăm spre aprobare schema de salarizare (conform anexelor) care ar stimula forța de muncă a întreprinderii și calitatea prestării serviciilor.

Administrator



Grigore Bulmaga